



Bedrijfsprofiel

Phronèsis Coaching en Advies is een eenmansbedrijf wat staat voor een ondersteunende op maat gesneden aanpak, waarbij het van elkaar leren centraal staat. Mijn ruime ervaring in zowel de gezondheidszorg als in het onderwijs draagt bij aan een snelle aansluiting met het team of met de coachee. Dit en mijn pragmatische, no-nonsense (soms confronterende, soms humorvolle) aanpak zorgt vaak voor een goede aansluiting en zorgt inmiddels al voor veel tevreden klanten. Bij grotere opdrachten werk ik samen met een aantal andere coaches die al geruime tijd in het vak als coach hun sporen hebben verdiend.

Visie Phronesis Coaching en Advies:

Klanten worden steeds kritischer, organisaties vragen om een meer flexibele en creative houding van hun medewerkers. Medewerkers willen dit vaak ook graag maar het ontbreekt hen vaak aan:

- voldoende ondersteuning,
- voldoende aandacht en tijd voor elkaar
- voldoende erkenning door de leidinggevende.

Een beroep waarbij je anderen moet stimuleren en motiveren, hoe doe je dat nu? Het is de kunst om gebruik te maken van de ervaring en kwaliteiten in het team om zodoende de juiste kennis aan te boren en in te zetten. Samenwerken levert behalve steun aan elkaar, ook veel meer kwaliteit op. Zeker bij medewerkers in de mensgerichte beroepen is het van essentieel belang dat je op elkaar terug kunt vallen en elkaar scherp kunt houden. Als individuele medewerker kun je steeds minder vaak op duidelijke en heldere kaders of protocollen terugvallen. Kortom je bent steeds meer genoodzaakt om zelfstandig de afweging maken wat juist handelen is.

De individualisering van de samenleving, de kritische houding van de klant, snel veranderende organisaties (o.a. door fusies, reorganisaties, e.d.) en het wegvallen van bestaande normen en waarden, zorgen voor de vraag om een steeds groter wordend zelfsturend vermogen van de individuele medewerker, en dit in een steeds meer complexe omgeving.

Het is niet verwonderlijk dat het bewegende en veranderende van leven en werk juist in hun dagelijkse concretisering de noodzaak tot coachen, begeleiden en superviseren van met name werkers in agogische situaties oproept. Het professioneel omgaan met anderen vereist in onze huidige maatschappij een diepgaande kritische aandacht. Steeds vaker wordt supervisie of coaching ingezet, niet als toezicht of sturing met het oog op de technische kant van het werk, maar als begeleiding van de persoon zelf binnen zijn werksituatie in die vaak verwarrende maatschappelijk context. De mate waarin iemand competent is wordt bepaald door de mate waarin deze tot adequaat gedrag in een bepaalde situatie in staat is. Iemands competentie is gekoppeld aan een bepaalde prestatie. Dat is geen kwestie van een trukendoos opentrekken; pasklare antwoorden zijn er niet. Het gaat er in specifieke situaties om de aanwezige kennis, houding en vaardigheden integraal in te zetten.

'... mensen leren wat ze moeten leren, niet wat iemand anders denkt dat ze moeten leren.'

Peter Senge